

4-6 NOV 2026



Regional Scrum Gathering®

CENTRAL AMERICA



Centroamérica entra al diálogo

Call for Papers





4, 5 y 6 de noviembre



PORTA
antigua

+300 asistentes



TEMA CENTRAL

Human by Design

Una agilidad profundamente humana, **pensada y vivida desde Centroamérica.**



Human by Design

El tema que da forma a la conversación del RSGCA26

Human by Design no es suavizar la agilidad. Es **recordar que la agilidad siempre fue humana**. Es una lente para diseñar formas de trabajar, aprender y colaborar poniendo a las personas en el centro, usando la agilidad como herramienta real, no como dogma. En el RSGCA26 funciona como brújula: nos recuerda por qué hacemos lo que hacemos y para quién.

¿Por qué?

Human by Design

Personas primero. Conversaciones reales.

Experiencias de trabajo más humanas. La capa que conecta con la motivación, el sentido y el propósito.

¿Cómo?

Agilidad en el mundo real

Aprender haciendo, adaptarse al contexto, colaborar mejor, entregar valor. Aquí viven Scrum, Kanban y la agilidad vivida, no recitada.

¿Dónde?

Regional Scrum Gathering

Comunidad Scrum, evento oficial respaldado por



ScrumAlliance® Lenguaje común, pertenencia y legitimidad regional.

Human by Design es la intención. La agilidad es la herramienta. El Regional Scrum Gathering es **el espacio donde sucede.**

¿Qué implica esto para tu propuesta?

- Que la agilidad aparezca **como herramienta** viva, no como dogma.
- Que la sesión hable de **personas reales**, contextos reales y conversaciones reales.
- Que **aporte algo verdadero** a la comunidad ágil centroamericana.

¿Cuál es el propósito de este **Call for Papers?**

Queremos construir una experiencia que **conecte, rete e inspire a la comunidad ágil centroamericana**, con voz propia y con respaldo global.

Este Call for Papers es **una invitación al diálogo**: queremos escuchar **historias reales**, prácticas vividas y conversaciones honestas **que aporten algo verdadero** a quienes hacen agilidad en la región.

Si tenés una historia con cicatrices, una práctica que adaptaste a tu realidad o una pregunta incómoda que valga la pena poner sobre la mesa, **este es tu escenario**. Buscamos propuestas diversas, prácticas y profundamente humanas, que hablen desde la experiencia y aporten valor real a equipos, organizaciones y comunidades.





Fechas

Clave 2026

**Inicio oficial del programa
(apertura del Call for Papers)**

25 mayo

Recepción de propuestas

**25 mayo
al
31 julio**

Revisión de propuestas

**01 al 07
de agosto**

**Confirmación de
speakers seleccionados**

**08 al 14
de agosto**

Publicación del programa

17 agosto

Evento

**04 al 06
de noviembre**

Tipos de sesión

Para el RSGCA26 el formato se simplifica con un objetivo claro: **más diálogo, menos fricción de agenda. Toda sesión seleccionada será una charla de 45 minutos.**

Espacio para compartir una idea poderosa, una experiencia significativa, un caso real, una historia de transformación o una provocación bien argumentada. Puede incluir dinámica participativa o espacio para preguntas, pero su corazón es la conversación.

Niveles de audiencia

Para que cada participante **encuentre su lugar**, cada propuesta debe indicar **a qué nivel está dirigida**.

Inicial

Para **personas nuevas** en agilidad o en el tema propuesto.

Intermedio

Para quienes **ya aplican marcos ágiles** y buscan nuevas ideas o enfoques.

Avanzado

Para **personas expertas** que desean profundidad, pensamiento crítico y provocación.



¿Qué debe incluir tu propuesta?



Título claro y atractivo.

Resumen breve (máx. 500 caracteres).

Descripción completa de la sesión.

Objetivos de aprendizaje (usá verbos de acción)

Track al que aplicás.

Nivel de audiencia.

Necesidades técnicas (si aplica).

Biografía de quien(es) presenta(n).

Experiencia con el tema.

¿Cuántas propuestas puedo enviar?

- Podés enviar hasta 3 propuestas (como autor/a o coautor/a).
- Se aceptarán máximo 2 sesiones por persona.
- Solo se aceptará una sesión por combinación de autores/as ejemplo: Ana y Pedro solo pueden tener una sesión juntos).



Track 1

People First

El oficio de liderar, cuidar y hacer agilidad en nuestra realidad centroamericana.

Este track **pone en el centro a las personas que sostienen equipos, procesos y comunidades**. Reconoce que liderar en la región tiene pesos, silencios y aprendizajes propios.

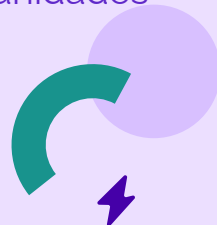
Habla de todo lo humano que pasa detrás de los equipos ágiles en Centroamérica: liderar sin recetas, sostener sin red de apoyo, cuidar a otros mientras nos cuidamos nosotros. Desde la realidad del agilista que trabaja solo en su empresa, del que construye comunidad en ciudades pequeñas, del que adapta la agilidad en industrias no tecnológicas.

Aquí viven el liderazgo servicial, la facilitación, el coaching, la salud emocional del agilista y los equipos que se sostienen mutuamente.



Busca sesiones que...

- Cuenten **historias reales** de sostener y ser sostenido en nuestro contexto regional.
- Muestren cicatrices, dudas y **aprendizajes**, no solo resultados.
- **Reconozcan** que liderar en Centroamérica tiene sus propios pesos y aprendizajes.
- **Aborden temas** como salud emocional, burnout, liderazgo sin autoridad formal y cuidado del cuidador.
- **Den voz** a perfiles que normalmente no están en los escenarios: agilistas de organizaciones pequeñas, sectores no tecnológicos, comunidades emergentes.



Lo que se busca evitar

- Charlas tipo “5 habilidades del buen líder” o contenido que ya vive en LinkedIn.
- Recetas universales y listas genéricas sin contexto.
- Historias que podrían contarse igual en cualquier otra parte del mundo.
- Contenido puramente motivacional sin agilidad como herramienta real.
- Sesiones que hablen solo de teoría sin vivencia detrás.



Track 2

Del papel a la realidad

Scrum, Kanban y agilidad vividos en contextos que no cooperan

Este track celebra la adaptación honesta: qué se mantuvo del framework, qué se ajustó, qué se rompió y qué se inventó cuando la teoría se encontró con la realidad.

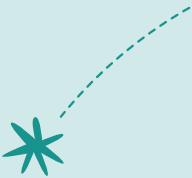
La mayoría de agilitas no trabaja en la empresa del libro. Trabajan en bancos jerárquicos, ministerios lentos, ONGs con presupuestos cortos, startups de cuatro personas haciendo de diez roles, corporativos con frameworks comprados por decreto.

Este es el track donde la teoría se encuentra con la realidad y pierde, gana o se transforma. Incluye explícitamente agilidad en diversos sectores, donde más se mueva en la región.



Busca sesiones que...

- **Muestren el antes, el durante y el después**, con datos, fricción y humildad.
- **Cuenten qué partes del framework se mantuvieron**, qué se ajustó, qué se rompió y qué se inventó.
- **Reconozcan con honestidad** cuándo la agilidad, Scrum o cualquier framework no fue la respuesta
- **Incluyan casos de agilidad en sectores no-tech**: banca, gobierno, retail, salud, educación, ONGs, etc.
- **Tengan tensión**: un conflicto real que se resolvió, un framework que no funcionó, una decisión difícil.



Lo que se busca evitar

- Casos de éxito empacados o demasiado pulidos.
- Historias “de manual” sin fricción humana.
- Recetas universales o promesas de “la forma correcta”.
- Sesiones puramente técnicas sin reflexión humana.
- Contenido que se siente como clase introductoria de certificación.
- Propuestas que podrían ser un curso grabado en lugar de una conversación.



Track 3

Elefantes en la sala

Las conversaciones que seguimos postergando

Este track **abre espacio para las preguntas incómodas**, las tensiones sin resolver y las verdades que la comunidad ágil prefiere no discutir en voz alta. **Es un espacio seguro** para conversaciones difíciles, con respeto, rigor y propósito.

Todo eso que se dice en el café del pasillo pero no sube al escenario. ¿La agilidad en Latinoamérica es posible? ¿El Scrum Master es un rol en extinción? ¿Las certificaciones abren puertas o levantan muros? ¿Qué perdemos cuando adoptamos IA sin reflexionar? ¿Somos comunidad ágil o consumidores de consultoría? ¿Qué dogmas seguimos repitiendo sin cuestionar?

Este track pone esas preguntas sobre la mesa.

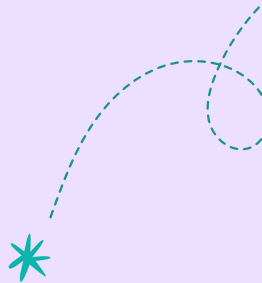
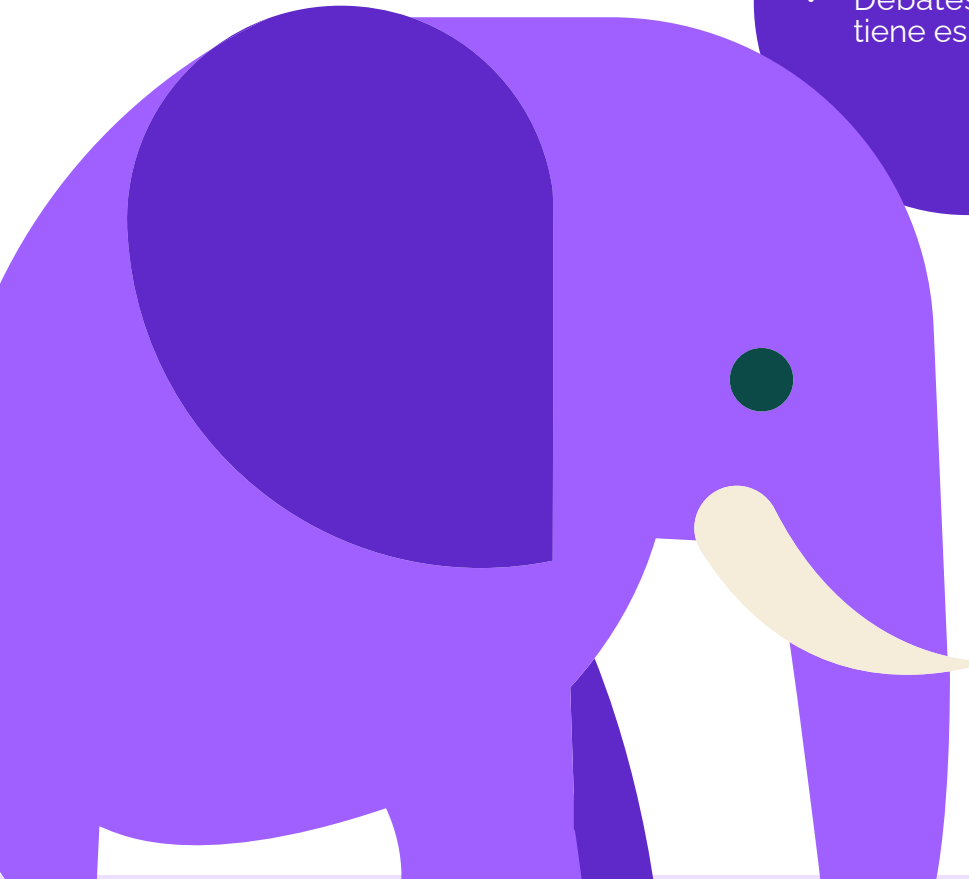
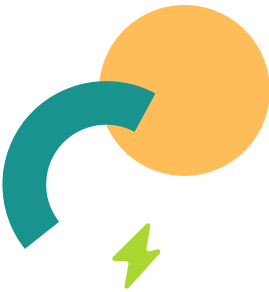


Busca sesiones que...

- **Pongan un elefante sobre la mesa:** un tema que la comunidad evita pero necesita discutir.
- Presenten provocaciones **bien argumentadas**, no solo opiniones.
- **Propongan preguntas** que nos muevan como comunidad ágil regional.
- **Incomoden con argumentos**, desde el cuidado por el oficio.
- **Abran espacio a voces** críticas o poco escuchadas.

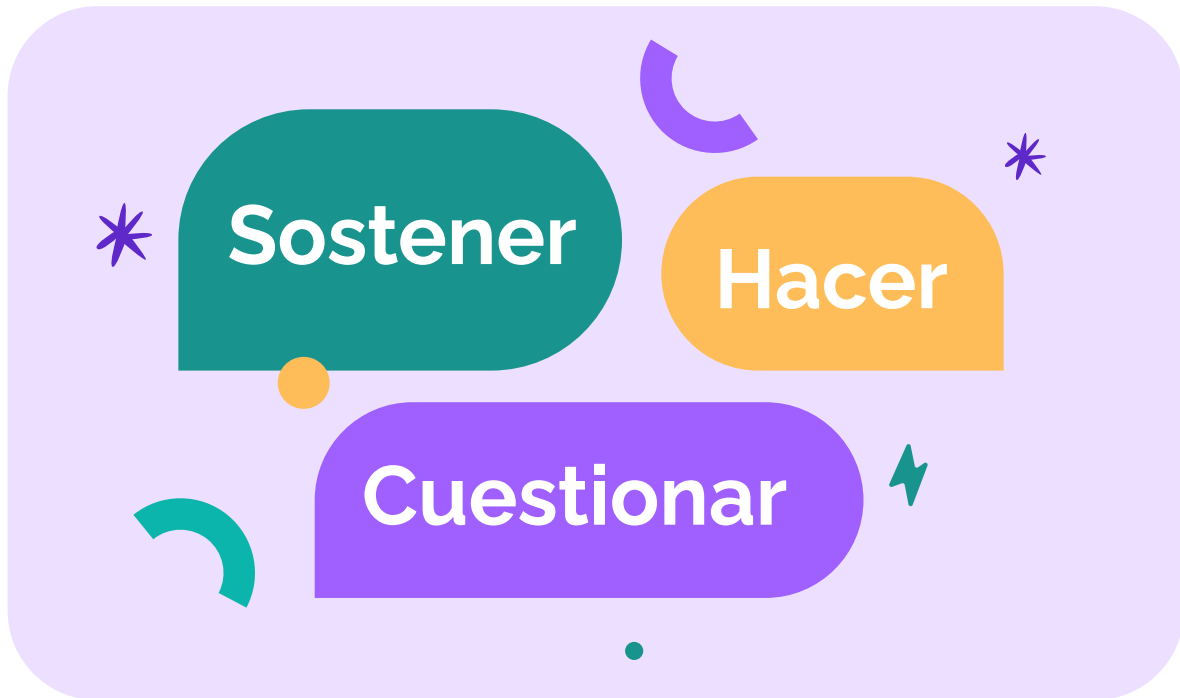
Lo que se busca evitar

- Quejadero sin propuesta ni aprendizaje.
- Provocación gratuita o por llamar la atención.
- Ataques a personas, marcas o comunidades específicas.
- Discursos sin construcción: cuestionar para demoler, no para crecer.
- Contenido polarizante sin apertura al diálogo.
- Debates cerrados donde solo una postura tiene espacio.



Tres tracks, una sola conversación

Los tres tracks del RSGCA26 no son compartimentos separados. **Son tres capas de una misma conversación**, pensadas para leerse juntas como un recorrido.



Human by Design es la **intención**; la agilidad es la **herramienta**; el Regional Scrum Gathering es el **espacio donde sucede**.

Nunca sesiones solo "humanas" sin agilidad. Nunca sesiones "ágiles" que ignoran a las personas.

El programa no es un catálogo de charlas, **es una experiencia**.

Se priorizan historias honestas, prácticas vividas y **conversaciones con fricción real**.

Evaluación y selección

Todas las propuestas serán **revisadas de forma anónima** por el Comité de Programa, con base en los siguientes criterios:

Relevancia del tema

Qué tan bien se alinea con el propósito del evento, el espíritu de Human by Design y los tres tracks definidos para 2026.

Calidad de la propuesta

Claridad de los objetivos, estructura de la sesión y originalidad del contenido.

Experiencia del speaker

Trayectoria profesional y experiencia previa con el tema o en eventos similares.

Impacto potencial

Aplicabilidad práctica y valor real que puede aportar a las personas asistentes.



Compromisos y apoyo



- Las personas seleccionadas reciben acceso completo al evento, incluyendo conferencia, evento social, happy hour y kit de bienvenida con goodies VIP diseñados especialmente para speakers.
- Todas las sesiones y speakers serán promovidos a través de los canales oficiales del evento, incluyendo redes sociales, sitio web y programa impreso. Habrá menciones especiales antes, durante y después del evento.
- Durante el evento se ofrecerán almuerzos especiales para speakers, sponsors y personas voluntarias, creando un espacio informal de conexión entre quienes hacen posible esta experiencia.
- Las personas seleccionadas formarán parte de la segunda edición del Regional Scrum Gathering Central America, contribuyendo a consolidar el movimiento ágil regional.
- Los speakers que no sean miembros activos de Scrum Alliance recibirán dos años de membresía gratuita.
- Se ofrecerá fotografía profesional durante el evento, con acceso a retratos personales y fotos de su sesión.
- El evento proporcionará proyector, computadora, micrófono y clicker. Por solicitud previa puede coordinarse flipchart.
- Si no se confirma la participación antes del 14 de agosto de 2026, la sesión será retirada del programa.
- No se cubrirán gastos de transporte ni hospedaje.



RSGCA26

Equipo de Programa

**Ricardo
Rottmann-
Ordóñez**

Director del RSGCA26



**José De
La Cruz**

Director de IT y Programa



**Rocío
Gálvez**

Líder de Programa



¡Contanos tus ideas!
speakers@rsgcentralamerica.com



4-6 NOV 2026

ScrumAlliance®

**Regional
Scrum
Gathering®**

CENTRAL AMERICA